

АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.11.2013г.

№ 247

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь постановлением Правительства Волгоградской области от 19.03.2013г. № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области» и в целях реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Кировского сельского поселения

П о с т а н о в л я ю:

1 .Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры», согласно приложению (Далее - План.)

2 .Финансовому органу Кировского сельского поселения при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные указанным Планом.

3 .Директору муниципального учреждения культуры принять меры по поэтапному повышению уровня средней заработной платы работников учреждения культуры к 2018 году до уровня средней заработной платы в Волгоградской области.

4 .Руководствоваться в работе Планом («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры.»

5 .Контроль исполнения данного постановления возложить на директора муниципального казенного учреждения «Социально-культурный, досуговый центр семьи и молодежи «Мечта» Кировского сельского поселения Анастасяна О.В.

6 .Постановление вступает в действие со дня подписания.

И.о. главы Кировского
сельского поселения

Н.Е. Игнатова

План мероприятий ("Дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты"), направленными на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

- повышение качества жизни граждан Кировского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее – Кировское сельское поселение) путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры ;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры ;
- сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих в Кировском сельском поселении, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается :

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры ;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
- развитие библиотек, домов культуры в сельской местности ;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры через поддержку и развитие муниципальных творческих проектов ;
- совершенствование условий для творческой самореализации граждан Кировского сельского поселения ;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов ;
- формирование условий для культурно-туристической привлекательности Кировского сельского поселения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры , обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1 (увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

) процентов(

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,7 | 0,6 | 0,5 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 0,1 |

2 (увеличение книговыдачи на одного читателя библиотек Кировского сельского поселения (по сравнению с предыдущим годом):

)процентов (

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |

3 (повышение уровня удовлетворенности граждан Кировского сельского поселения качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

)процентов(

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 85 | 82 | 80 | 78 | 75 | 72 | 70 |

4 (увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Кировского сельского поселения

) процентов(

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

5 (увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

)процентов(

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

б) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | - | - | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

7) увеличение объема доходов от оказания платных услуг:

(процентов по отношению к предыдущему году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | - | - | 31 | 31 | 31 | 31 |

8) увеличение количества предоставляемых учреждениями культуры дополнительных услуг:

(процентов по отношению к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | - | - | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,9 |

(пункты 6-8 раздела III добавлены в редакции постановления от 16.02.2016 № 56)

2 .Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1 (создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, создание условий для качественного выполнения муниципальных услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2 (поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Волгоградской области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики;"

3 (сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1 .Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов.)

2 .Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1 (динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Волгоградской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Волгоградской области:

)

процентов(

| | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год |
| 100 | 91,2 | 82,4 | 73,7 | 64,9 | 56,1 |

Параметры вышеуказанной динамики примерных (индикативных) значений, приведенные в приложении к настоящей "дорожной карте", достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджет .

2 (численность работников муниципальных учреждений культуры:

)человек(

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | 2012 год |
| 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры , связанные с переходом на эффективный контракт

| Сроки исполнения | Ответственный исполнитель | Результат мероприятий | Наименование мероприятия |
|--|-----------------------------------|--|---|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| В течение 2013 г. | ОДМКСиТ | Информация отдела по делам молодежи, культуре, спорту и туризму администрации Светлоярского района (далее - ОДМКСиТ(| 1 .Информирование подведомственных учреждений культуры в части доведения методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации и Министерства культуры Волгоградской области по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников |
| ежегодно | ОДМКСиТ, Администрация Кировского | Нормативно-правовой акт ОДМКСиТ, | 2 .Уточнение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | <p>сельского поселения</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Социально-культурный, досуговый центр семьи и молодежи «Мечта» Кировского сельского поселения (далее - МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> | <p>администрации Кировского сельского поселения</p> <p>Отчет подведомственных учреждений культуры в ОДМКСиТ, осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты»</p> | <p>их руководителей и направление данных в качестве рекомендуемых подведомственным учреждениям</p> <p>3 .Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p> |
| <p>2013 - 2018 годы</p> | <p>МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> | <p>локальный акт подведомственных учреждений культуры</p> | <p>4 .Утверждение порядка формирования штатной численности работников учреждений культуры на основании методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ (</p> |
| <p>2013 год</p> | <p>администрация Кировского сельского поселения, МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> | <p>нормативно-правовой акт администрации Кировского сельского поселения, локальный акт подведомственных учреждений культуры</p> | <p>5 .Внесение изменений в положения по оплате труда работников, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p> |
| <p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p> | | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| ежегодно | администрация Кировского сельского поселения | трудовые договора с руководителями учреждений | 6 .Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | |
| 2013 - 2014 годы | администрация Кировского сельского поселения, МКУ СКДЦ СМ «Мечта» | Нормативно-правовой акт администрации Кировского сельского поселения, подведомственных учреждений культуры | 7 .Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников учреждений культуры, установленных в соответствии с действующим законодательством и обеспечению соответствия работников квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников |
| ежегодно | администрация Кировского сельского поселения, МКУ СКДЦ СМ «Мечта» | Трудовые договоры работников | 8 .Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта |
| 2013 - 2014 годы | администрация Кировского сельского поселения (по согласованию, МКУ СКДЦ СМ «Мечта» | Приказ подведомственных учреждений культуры | 9 .Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | труда учреждения - не более 40 процентов |
|--|--|--|--|

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

| | | | |
|---|---|--|--|
| 2013 год 15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля | администрация Кировского сельского поселения МКУ СКДЦ СМ «Мечта» | Распоряжение Главы Кировского сельского поселения Представление информации в Министерство культуры Волгоградской области)по запросу(| 10. Создание рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" 11. Участие в проведении Министерством культуры Волгоградской области мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" на 2013 - 2020 годы |
|---|---|--|--|

| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>2013 - 2018 годы</p> <p>апрель 2017 г.</p> | <p>администрация Кировского сельского поселения, МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> <p>администрация Кировского сельского поселения, МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> | <p>Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p> <p>Представление информации в Министерство культуры Волгоградской области)по запросу(</p> | <p>12 .Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p> <p>13 .Подготовка информации для представления в Министерство культуры Волгоградской области анализа результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года</p> |
| <p>Сопровождение «дорожной карты»</p> | | | |
| <p>3 кв. 2013г.</p> <p>3 кв. 2013г.</p> | <p>администрация Кировского сельского поселения</p> <p>МКУ СКДЦ СМ «Мечта»</p> | <p>Нормативно-правовой акт администрации Кировского сельского поселения</p> <p>Приказ подведомственных учреждений культуры</p> | <p>14 .Утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений</p> <p>15 .Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих</p> |

| | | | |
|---------|---|---|---|
| 2013 г. | ОДМКСиТ, Администрация Кировского сельского поселения | Методическое письмо Министерства культуры Волгоградской области Нормативно- правовые акты администрации Кировского сельского поселения | категорий работников (по согласованию с учредителем) 16 .Обеспечение сопровождения разработки и утверждения администрацией Кировского сельского поселения «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение значений соотношения средней зарботной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 и средней зарботной платы в Волгоградской области в 2012- 2018 годах |
|---------|---|---|---|

Динамика примерных (индикативных) параметров заработной платы работников учреждения культуры Кировского сельского поселения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (агрегированные значения)

| 2018 год | 2017 год | 2016 год | 2015 год | 2014 год | 2013 год | Наименование категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы, и целевых показателей параметров их заработной платы | № п/п |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|----------|
| | | | | | | Работники учреждений культуры | 1. |
| 33 300 | 27 724 | 22 783 | 18 528 | 14 888 | 11 933 | Планируемая в Волгоградской области среднемесячная | 1.1 |

| | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|-------|
| | | | | | | заработная плата, необходимая для реализации Указов Президента Российской Федерации, руб. | |
| 120,1 | 121,7 | 123,0 | 124,4 | 124,8 | 120,1 | Темп роста к предыдущему году , % | 1.2 . |
| 100 | 90,4 | 80,8 | 71,2 | 61,6 | 52,0 | Соотношение к средней заработной плате в Волгоградской области% , | 1.3 . |
| 22,6 | 17,0 | 12,0 | 7,8 | 4,1 | 1,2 | Дефицит средств по сравнению с 2012 годом, тыс. руб. | 1.4 . |

**Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы
культуры**

(Приложение добавлено в редакции постановления от 16.02.2016 № 56)

Перечень

целевых показателей (нормативов) реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»

| N п/п | Наименование показателей | 2013 год (отчет) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|--|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек (строка 10 / строка 11) | 341 | 351 | 400 | 402 | 405 | 405 |
| 2. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов (строка 14 / строка 13) | 60,1 | 62,2 | 71,3 | 65,9 | 100,0 | 100,0 |
| 3. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 3 = строка 17) | - | 0,2 | 0,9 | 0,72 | 0,72 | 0,72 |
| 4. | Предусмотрено в консолидированном бюджете Кировского сельского поселения, млн. рублей | - | 3,0 | 3,6 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| 5. | Соотношение объема средств от оптимизации и объема средств, предусмотренных на повышение заработной платы, процентов (строка 6 / строка 17 x | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | |
|-----|--|---------|-------|---------|---------|-------|-------|
| | 100%) | | | | | | |
| 6. | Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей (строка 7 + строка 8 + строка 9), из них: | - | - | - | - | - | - |
| 7. | От реструктуризации сети, млн. рублей | - | - | - | - | - | - |
| 8. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | - | - | - | - | - | - |
| 9. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | - | - | - | - | - | - |
| | Справочно: | | | | | | |
| 10. | Число получателей услуг, человек | 5799 | 5968 | 6002 | 6036 | 6070 | 6070 |
| 11. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | 17 | 17 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 12. | Численность населения Кировского сельского поселения, человек | 5799 | 5968 | 6002 | 6036 | 6070 | 6070 |
| 13. | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей | 21154 | 23929 | 21370 | 23117 | 25402 | 28045 |
| 14. | Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 12723,0 | 14888 | 15227,1 | 15227,1 | 25402 | 28045 |
| 15. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 16. | Объем средств, направленных на | - | 0,002 | 0,009 | 0,007 | 0,007 | 0,007 |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| | повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (строка 15 x строка 3 / 100%) | | | | | | |
| 17. | Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. рублей (строка 4 + строка 16) | - | 3,0 | 3,6 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |